**Профессиональное образовательное учреждение**

**Техникум Кисловодского гуманитарно-технического института**

**АНКЕТА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**Уважаемый руководитель!**  
*Просим Вас уделить нам внимание и заполнить эту анкету. Ваши ответы помогут осуществлять опережающую подготовку специалистов и повышать качество образовательного процесса в соответствии с требованиями современного рынка труда.*  
**Нам очень важно Ваше мнение!**  
**1. Название Вашей компании**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. **Профиль деятельности Вашей компании**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Должность, которую Вы занимаете в компании**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4. Перечислите главные достоинства Вашего предприятия, делающие его конкурентоспособным на рынке труда?** (отметьте не более 10 позиций)

* Социальная значимость работы
* Дружественная рабочая атмосфера
* Поддержка руководством развития работников
* Творческое, динамическое окружение на работе
* Возможность комбинировать профессиональную и личную жизнь
* Возможность контакта с людьми
* Возможность проявить себя как лидер
* Сильное финансовое положение предприятия
* Успех компании на рынке
* Хорошая репутация компании
* Социальные гарантии (соцпакет)
* Вдохновляющее высшее руководство
* Интересные/оригинальные товары или услуги
* Престижность работы в компании
* Оплата сверхурочного времени
* Техническое оснащение рабочего места
* Хорошие дополнительные льготы и привилегии
* Четкие пути карьерного роста
* Хорошая базовая зарплата
* Премия за достижения в работе
* Финансовая поддержка при повышении квалификации
* Возможность самостоятельно распоряжаться рабочим временем
* Высокий уровень ответственности
* Профессиональное обучение и развитие
* Возможность размещения за границей
* Возможность путешествий
* Гибкий график работы

1. **Каковы условия оплаты труда в Вашей компании на сегодняшний день?** (заполните таблицу)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Очень низкий | Низкий | Нормальный | Высокий | Очень  высокий |
| Уровень заработной  платы (в рублях) |  |  |  |  |  |

**6. Какие виды деятельности должен уметь осуществлять выпускник, желающий работать в Вашей компании, в первую очередь? (укажите не более 1 позиции)**

* Производственно-технологическая
* Организационно-управленческая
* Консультативная  
  **7. Какие социально-психологические умения и навыки Вы хотели бы видеть у выпускников, пришедших устраиваться работать в Вашу компанию?** (отметьте не более 5 вариантов)
* Умение работать в команде
* Умение принимать решения
* Умение планировать карьеру
* Умение ценить и эффективно использовать время
* Умение слушать
* Умение отстаивать свою точку зрения
* Умение влиять на других
* Умение руководить людьми
* Умение подчиняться
* Умение разрешать конфликтные ситуации
  1. **Какие характеристики профессиональной позиции работника Вашей компании Вы считаете самыми важными?** (укажите не более 5 вариантов)
* Дисциплинированность
* Исполнительность
* Послушность
* Инициативность
* Независимость
* Наличи собственного мнения
* Ответственность
* Четкое следование инструкциям
* Внушаемость
* Самостоятельное
* принятие решений
  1. **Определите, какие качества личности являются самыми важными для эффективной работы в Вашей компании** (отметьте не более 10 качеств).
* Трудолюбие
* Аккуратность
* Исполнительность
* Дисциплинированность
* Ответственность
* Работоспособность
* Организованность
* Энергичность
* Инициативность
* Креативность (способность к творчеству)
* Любознательность
* Знание своего дела
* Широта кругозора
* Интеллектуальная развитость
* Сообразительность
* Доброжелательность
* Отзывчивость
* Справедливость
* Внешняя привлекательность
* Жизнерадостность
* Открытость
* Общительность
* Порядочность
* Умение держать слово
* Дух соперничества
* Стремление к материальному благополучию
* Предприимчивость
* Лидерство
* (стремление вести за собой)
  1. **Стремление к достижению каких профессиональных целей Вы хотели бы видеть у выпускников, пришедших устраиваться на работу в Вашу компанию?** (укажите не более 5 позиций)
* Самосовершенствование
* Карьера
* Материальное благополучие
* Польза для общества
* Самореализация
* Общественное признание
* Повышение социального статуса
* Известность
* Творческое самовыражение
* Создание семьи

**11. Обязательно ли выпускник должен иметь опыт практической деятельности, прежде чем он придет работать в Вашу компанию?** (отметьте 1 вариант)

* Нет, не обязательно
* Да, желательно чтобы опыт работы был не менее 1 года
* Не обязательно, но желательно, чтобы студент совмещал учебу и работу в нашей компании

12. **Готовы ли Вы к сотрудничеству с техникумом в процессе совместной подготовки специалистов?**

* Да
* Нет
* Затрудняюсь ответить
  1. **Оцените степень важности показателей качества подготовки выпускников для эффективного выполнения ими профессиональной деятельности** (поставьте отметки в нужной графе таблицы) **по следующей шкале:**

**3 -** очень важно

**2** – важно  
**1** – маловажно  
**0** – неважно

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели качества** | **Баллы** |
| Теоретическая подготовка  (базовые и специальные знания) |  |
| Практическая подготовка  (владение конкретными действиями и операциями) |  |
| Профессиональная подготовка  (умение планировать и осуществлять профессиональную деятельность) |  |
| Социально-психологическая компетентность (умение общаться с коллегами) |  |

1. **Оцените степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников, уже работающих в Вашей компании** (поставьте отметки в нужной графе таблицы) **по следующей шкале:**

**3 –** очень доволен  
**1 –** недоволен  
**2 –** доволен  
**0** – очень недоволен

|  |  |
| --- | --- |
| **Параметры оценки** | **Баллы** |
| Теоретическая подготовка  (базовые и специальные знания) |  |
| Практическая подготовка  (владение конкретными действиями и операциями) |  |
| Профессиональная подготовка (умение планировать и осуществлять профессиональную деятельность) |  |
| Социально-психологическая компетентность (умение общаться с коллегами, сотрудничать) |  |

**15. Какие специалисты требуются Вашей компании в настоящее время?**

(заполните таблицу)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **^ Название специальности, должность** | **Количество**  **вакансий** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Мы благодарим Вас за уделенное нам время**  
  
**и надеемся на дальнейшее сотрудничество!**