

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (АССОЦИАЦИЯ)  
«КИСЛОВОДСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»



Утверждаю  
Ректор ОО ВО (А) «КГТИ»  
Б.Р. Гочияев  
«08» / 09 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в КГТИ производится по трудовому договору, заключаемому на срок на 1 год.

2. По окончании установленного срока, трудовой договор продлевается сроком на 5 лет.

3. На основании ст. 332 Трудового кодекса по представлению ученого совета Кисловодского гуманитарно-технического института отбор научно-педагогических кадров производится комиссией в составе ректора вуза, проректора, деканов, заведующих кафедрой и инспектора отдела кадров.

4. Порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров (контрактов) между образовательным учреждением высшего профессионального образования и работником из числа профессорско-преподавательского, состава определяются Положением о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования Российской Федерации, утв. приказом Минобразования России от 06.08.99 № 167 (БНА. 1999. № 39)

5. Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей КГТИ.

6. Ректор КГТИ назначается решением собрания учредителей.

7. Проректор по научной и учебной работе назначаются приказом ректора института.

8. Конкурсный отбор объявляется ректором (проректором) вуза в периодической печати или в других средствах массовой информации.

9. Отказ в приеме заявления должностным лицом вуза, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, возможен в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности.

10. Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомиться с указанным Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры и ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

11. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

12. Трудовой договор (контракт) заключается в соответствии с общими правилами, предусмотренными законодательством Российской Федерации о труде.

13. Конкретные сроки договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения комиссии вуза. Целесообразно, чтобы срок договора заканчивался одновременно с окончанием учебного года.

14. Заработная плата преподавателя максимальными размерами не ограничивается.

15. При изменении законодательства Российской Федерации или коллективных договоров, присуждении ученой степени или присвоении ученого звания преподавателю производятся соответствующие изменения или дополнения договоров.

16. По представлении кафедры допускается продлять сроки договора до 5 лет без, проведения процедуры конкурсного отбора, если действующий договор был заключен на срок менее 5 лет

17. По окончании каждого учебного года ректор (проректор) объявляет фамилии и должности преподавателей, у которых срок договора истекает в следующем учебном году.

18. При наличии вакантной преподавательской должности ректор (проректор) объявляет конкурсный отбор в период учебного года. Без конкурса на вакантные преподавательские должности переводят преподавателей (с их согласия) на аналогичную или ниже занимаемой ими преподавательскую должность на той же кафедре или на другую профильную кафедру до окончания срока их договора.

19. Указанное Положение предусматривает случаи, когда договор между образовательным учреждением высшего профессионального образования и преподавателем может заключаться по результатам конкурса документов, определяющих квалификационные требования к занятию соответствующей преподавательской должности, без проведения процедуры конкурсного отбора. Так, договор по результатам конкурса документов заключается:

по усмотрению ректора при согласии преподавателя сроком до одного года;

при приеме на работу штатного совместителя;

при замещении временно свободных преподавательских должностей (в связи с отпуском по уходу за ребенком, нахождением в творческом отпуске, переводом на научную должность в связи с подготовкой диссертации, длительной болезнью и другими причинами);

20. В связи с истечением срока трудового договора трудовые отношения прекращаются в случаях:

отказа преподавателя от участия в конкурсном отборе для заключения договора на очередной срок;

если преподаватель не прошел собеседование отбор на комиссии КГТИ.

Трудовой договор (контракт) расторгается в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации о труде.

21. Факультет в высшем учебном заведении возглавляет декан, назначаемый ректором института.

22. Кафедру возглавляет заведующий, назначаемый ректором института.